

POLITICA E PIANO D'AZIONE DI SVILUPPO SOSTENIBILE

Gli obiettivi fissati per lo sviluppo sostenibile hanno una validità globale, riguardano e coinvolgono tutti i Paesi e le componenti della società, dalle imprese private al settore pubblico, dalla società civile agli operatori dell'informazione e cultura.

I 17 Goals, 17 obiettivi individuati tempo fa dagli enti preposti fanno riferimento ad un insieme di questioni importanti per lo sviluppo che prendono in considerazione in maniera equilibrata le tre dimensioni dello sviluppo sostenibile – economica, sociale ed ecologica – e mirano a porre fine alla povertà, a lottare contro l'ineguaglianza, ad affrontare i cambiamenti climatici, a costruire società pacifiche che rispettino i diritti umani.



All'interno di questi 17 obiettivi che coinvolgono il mondo intero abbiamo individuato alcuni punti dove anche la ns. società è intervenuta e/o può intervenire, ovviamente nei limiti delle sue dimensioni e capacità.

Questi molto semplicemente i punti, estrapolati direttamente dal testo dei singoli obiettivi dove anche una società come la nostra può intervenire e darsi degli obiettivi raggiungibili nel breve, medio e lungo termine:

SALUTE E BENESSERE:

- 3.9 Entro il 2030, ridurre sostanzialmente il numero di decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e da inquinamento e contaminazione di aria, acqua e suolo;

Eliminazione dell'appretto tradizionale dal nostro processo produttivo quale sostanza chimica. Sostituzione dello stesso con un appretto naturale, senza componenti chimiche.

PARITA' DI GENERE:

- 5.1 Porre fine a ogni forma di discriminazione nei confronti di tutte le donne, bambine e ragazze in ogni parte del mondo;
- 5.b Migliorare l'uso della tecnologia che può aiutare il lavoro delle donne, in particolare la tecnologia dell'informazione e della comunicazione, per promuovere l'empowerment, ossia la forza, l'autostima, la consapevolezza delle donne;
- 5.c Adottare e rafforzare politiche concrete e leggi applicabili per la promozione dell'eguaglianza di genere e l'empowerment, ossia la forza, l'autostima, la consapevolezza, di tutte le donne, bambine e ragazze a tutti i livelli;

La nostra società è fiera di essere composta da una stragrande maggioranza di donne e ci impegniamo a promuovere l'empowerment delle nostre lavoratrici fornendo loro strumenti e implementando politiche aziendali che possano loro consentire di collimare al meglio famiglia e lavoro

ACQUA PULITA – SERVIZI IGIENICO SANITARI:

- 6.3 Entro il 2030, migliorare la qualità dell'acqua riducendo l'inquinamento, eliminando le pratiche di scarico non controllato e riducendo al minimo il rilascio di sostanze chimiche e materiali pericolosi, dimezzare la percentuale di acque reflue non trattate e aumentare sostanzialmente il riciclaggio e il riutilizzo sicuro a livello globale;
- 6.b Sostenere e rafforzare la partecipazione delle comunità locali nel miglioramento della gestione idrica e fognaria;

Interlocazione con il comune di Sogliano Cavour affinché si attivi per l'implementazione di un sistema fognario efficiente.

ENERGIA PULITA ED ACCESSIBILE:

-7.3 Entro il 2030, raddoppiare il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica;

La società ha varato l'installazione di Luci Led a basso consumo e prevede l'eliminazione di tutti gli sprechi in un arco di tempo triennale. Ritiene inoltre che la sostituzione di macchinari datati con altri di nuova generazione consentirà il raggiungimento di un migliore efficienza energetica

LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA SOSTENIBILE:

- 8.5 Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore;
- 8.8 Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario;

La società ha intrapreso un percorso di crescita volto alla stabilizzazione occupazionale ed al miglioramento delle condizioni di tutti i lavoratori

RIDURRE LE DISEGUAGLIANZE:

- 10.2 Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro;

CITTA' E COMUNITA' SOSTENIBILI:

- 11.6 Entro il 2030, ridurre l'impatto ambientale negativo pro capite delle città, in particolare riguardo alla qualità dell'aria e alla gestione dei rifiuti;

CONSUMO E PRODUZIONI RESPONSABILI:

- 12.2 Entro il 2030, raggiungere la gestione sostenibile e l'uso efficiente delle risorse naturali;
- 12.5 Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo;

La società si impegna ad applicare la raccolta differenziata all'interno dei propri locali e a ridurre la produzione di rifiuti al minimo indispensabile. Questo impegno deve rappresentare un obiettivo di lungo termine e un percorso di continuo miglioramento che coinvolge tutti i dipendenti e la società nel suo insieme

VITA SOTT'ACQUA:

- 14.1 Entro il 2025, prevenire e ridurre in modo significativo l'inquinamento marino di tutti i tipi, in particolare quello proveniente dalle attività terrestri, compresi i rifiuti marini e l'inquinamento delle acque da parte dei nutrienti.

La società si impegna a monitorare i propri progressi in relazione a questi importanti punti su base annuale. Si propone inoltre di aggiornare i propri obiettivi e i rispettivi piani di azione con regolarità e rigorosità, al fine di ridurre in modo progressivo e continuo il proprio impatto ambientale e contribuire allo sviluppo sostenibile della comunità locale e globale.